

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии по
проведению специальной оценки
условий труда

Тебякина Т.Г.

(подпись, фамилия, инициалы)

«19» декабря 2023 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда

(идентификационный N 829163)

В муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города
Новосибирска "Детский сад № 482 "Радуга"

(полное наименование работодателя)

630133, Новосибирская область, г. Новосибирск, ул. Лазурная, д. 2/1, ул.
Гусинобродский тракт, д. 18

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

5405170715

(ИНН работодателя)

540501001

(КПП работодателя)



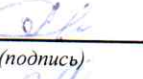
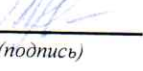
1025401921841

(ОГРН работодателя)

85.11

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению
специальной оценки условий труда:

 (подпись)	Тома А.В. (Ф.И.О.)	19.12.2023 (дата)
 (подпись)	Гулакова Н.Н. (Ф.И.О.)	19.12.2023 (дата)
 (подпись)	Ребус О.Г. (Ф.И.О.)	19.12.2023 (дата)
 (подпись)	Ганихина А.И. (Ф.И.О.)	19.12.2023 (дата)

Общество с ограниченной ответственностью "Экспертная лаборатория по охране труда"		
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда)		
Регистрационный № 326 , дата внесения в реестр 29.06.2016		
(регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра)	Дата выдачи аттестата аккредитации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации
РОСС RU.0001.21ЭП33	03.12.2015	бессрочный

**Заключение эксперта
№ 3184 от 13.12.2023г.**

по результатам проведения специальной оценки условий труда

1. На основании гражданско-правового договора №281/23 от 10.11.2023г., в соответствии с графиком проведения специальной оценки условий труда в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Новосибирска "Детский сад № 482 "Радуга" была проведена специальная оценка условий труда на 28 рабочих местах.
2. Специальная оценка условий труда выполнена в соответствии с Методикой, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н.
3. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (статья 9) для организации и проведения специальной оценки условий труда Работодателем создана комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - Комиссия) (Приказ № 86/1-ОД от 09.11.2023 г).
4. Комиссией утвержден Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (Приложение № 1).
Выполнить требование ч.2 п. а ст. 18 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в части "индивидуальный номер рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места" не представляется возможным, так как при проведении предыдущей специальной оценке условий труда индивидуальный номер рабочим местам присвоен с нарушением требований пп. 1 п.4. Приложения 4 Приказа Минтруда России от 24.01.2014 N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению (не более 8 знаков: от 1 до 99999999). Индивидуальный номер рабочим местам присвоен заново с учетом требований пп. 1 п.4. Приложения 4 Приказа Минтруда России .24.01.2014 N 33н (с №1 по №28) .
5. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом Минтруда от 24.01.2014г. № 33н на 1 рабочем месте была проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Перечень данных рабочих мест указан в Приложении № 2. Идентификация включала следующие мероприятия: осмотр рабочих мест; ознакомление с представленными документами и фактически выполняемыми работами; опрос работников и их непосредственных руководителей; анализ технологического процесса, должностных инструкций и других документов, регламентирующих обязанности работника. В процессе опроса работников жалоб на условия труда и предложений по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не поступало.
На 27 рабочих местах идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов не проводилась согласно п.11 Приказа Минтруда от 24.01.2014г. №33н (Приложение №3).
6. По результатам проведения идентификации и на основании ч.7 ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Комиссией сформирован и утвержден Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям и принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на 28 рабочих местах (Приложение № 4).
7. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов проведены на 74 рабочих местах в соответствии с порядком, установленном разделом III приказа Минтруда от 24.01.2014г. №33н и частью 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Результаты проведенных исследований (испытаний), измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов приведены в протоколах.

8. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформлены в виде Отчета, который включает:

- заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- приказ № 86/1-ОД от 09.11.2023 г. «Об организации проведения специальной оценки условий труда»;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда в организации, с указанием аналогичных рабочих мест (Приложение № 1);
- перечень рабочих мест, подлежащих идентификации потенциально вредных и опасных факторов рабочей среды и трудового процесса в организации (Приложение № 2);
- перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке по условиям труда в организации без идентификации опасных факторов рабочей среды и трудового процесса (Приложение № 3);
- перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям и принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (Приложение № 4);
- сводную ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;
- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов.

Вывод:

По результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска "Детский сад № 482 "Радуга" установлены классы (подклассы) условий труда (указаны в картах специальной оценки условий труда для конкретного рабочего места и в сводной ведомости специальной оценки условий труда). Учитывая установленный класс (подкласс) условий труда, для рабочих мест с классом условий труда 3 и выше разработан перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

В отношении рабочих мест, которые попадают под действие п. 1 ст. 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ (в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ), работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» необходимо:

- 1) Всем членам комиссии:
 - подписать Отчет о проведении специальной оценки условий труда, включая Карты специальной оценки условий труда и Сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;
 - доработать Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;
- 2) Председателю комиссии: утвердить Отчет о проведении специальной оценки условий труда.
- 3) Работодателю:
 - организовать ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения Отчета о проведении специальной оценки условий труда (В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке);
 - организовать хранение Отчета о проведении специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;
 - организовать размещение на своем официальном сайте (при наличии сайта) в сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах в срок не позднее чем в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня утверждения Отчета о проведении специальной оценки условий труда;
 - не позднее 30 рабочих дней со дня внесения результатов СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета о СОУТ подать в Государственную инспекцию труда Новосибирской области Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены, или условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми за исключением рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Порядок оформления и подачи Декларации установлен Приказом Минтруда России от 07.02.2014г. № 80н).

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3273

№ в реестре

Подпись

Цирин М.А.

Ф.И.О.

